



# **Beleidsdocument Sociale Veiligheid en Preventie Grensoverschrijdend Gedrag**

## **H.S.V. Sagittarius**

### **1. Inleiding**

Dit beleidsdocument beschrijft het beleid van de H.S.V. Sagittarius op het gebied van sociale veiligheid op het gebied van sociale veiligheid en het voorkomen, signaleren en aanpakken van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. De organisatie streeft naar een sociaal veilige omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd, gehoord en beschermd voelt.

Dit beleid is van toepassing op alle betrokkenen bij de H.S.V. Sagittarius, waaronder medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, bestuursleden, deelnemers, bezoekers en andere samenwerkingspartners.

De organisatie erkent haar verantwoordelijkheid om actief beleid te voeren ter voorkoming van ongewenst gedrag en om adequaat te handelen wanneer dit zich toch voordoet.

### **2. Doelstellingen van het beleid**

De doelstellingen van dit beleid zijn:

- Het creëren en behouden van een veilige en integere omgeving;
- Het voorkomen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag;
- Het vergroten van bewustwording rondom gewenst en ongewenst gedrag;
- Het bieden van duidelijke richtlijnen voor handelen en melden;
- Het vastleggen van verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

### **3. Normen en waarden**

De organisatie hanteert de volgende kernwaarden:

- Respect: iedereen wordt gelijkwaardig behandeld;
- Integriteit: eerlijk, transparant en zorgvuldig handelen;
- Verantwoordelijkheid: aanspreekbaar zijn op gedrag;
- Veiligheid: oog hebben voor de fysieke en sociale veiligheid van anderen.

Deze kernwaarden vormen de basis voor de gedragsregels zoals beschreven in dit document.

### **4. Gedragsregels binnen de handboogsport**

#### **4.0 Sportspecifieke context**

Binnen de handboogsport is sprake van training, wedstrijden, coaching en begeleiding, vaak in groepsverband en soms één-op-één. Dit vraagt om duidelijke afspraken over omgangsvormen, fysieke nabijheid en machtsverhoudingen tussen trainers, begeleiders, vrijwilligers en sporters (waaronder jeugdleden).



## 4.1 Algemeen uitgangspunt

Iedereen binnen de organisatie draagt bij aan een sociaal veilige omgeving. Gedrag dat als ongewenst, intimiderend of bedreigend wordt ervaren, is niet toegestaan.

## 4.2 (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Onder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag verstaan wij gedrag dat de persoonlijke grenzen van een ander overschrijdt. Dit kan zich uiten in:

- Verbaal gedrag, zoals seksuele opmerkingen, dubbelzinnige grappen of denigrerende taal;
- Non-verbaal gedrag, zoals ongewenste gebaren, blikken of het tonen van seksueel getinte beelden;
- Fysiek gedrag, zoals ongewenste aanrakingen of te dichtbij komen;
- Digitaal gedrag, zoals ongewenste berichten, foto's of video's via sociale media of andere communicatiemiddelen;
- Misbruik van afhankelijkheids- of machtsrelaties.

## 4.3 Duidelijke grenstelling

De grens ligt altijd bij degene die het gedrag ondergaat. Wanneer iemand aangeeft dat bepaald gedrag niet gewenst is, moet dit onmiddellijk worden gerespecteerd. Twijfel over de wenselijkheid van gedrag betekent: het gedrag achterwege laten.

## 4.4 Professionele houding

Van medewerkers en vrijwilligers wordt een professionele houding verwacht. Privérelaties die de objectiviteit of veiligheid in gevaar kunnen brengen, dienen te worden vermeden of bespreekbaar gemaakt bij het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon.

## 4.5 Sancties en sportdiscipline

Overtreding van de gedragsregels kan leiden tot maatregelen, waaronder:

- Een gesprek of schriftelijke waarschuwing;
- Tijdelijke schorsing;
- Beëindiging van het vrijwilligerswerk of dienstverband;
- Het doen van aangifte bij bevoegde instanties indien noodzakelijk.

## 5. Aannamebeleid vrijwilligers en trainers

### 5.1 Zorgvuldige selectie

H.S.V. Sagittarius hanteert een zorgvuldig aannamebeleid om risico's te beperken en sociale veiligheid binnen trainingen, wedstrijden en verenigingsactiviteiten te waarborgen.



## 5.2 Intakegesprek (vrijwilligers en trainers)

Met elke nieuwe vrijwilliger die wil toetreden tot de lesgroep en/of commissie wordt voorafgaand aan de start een intakegesprek gevoerd. Tijdens dit gesprek worden onder andere besproken:

- De achtergrond en motivatie van de vrijwilliger;
- De aard van de werkzaamheden;
- De gedragsregels en dit beleidsdocument;
- Verwachtingen en verantwoordelijkheden;
- De omgang met sporters, met extra aandacht voor jeugdleden en kwetsbare sporters.

Van het intakegesprek wordt een korte verslaglegging gemaakt.

## 5.3 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Voor trainers, jeugdbegeleiders en vrijwilligers die direct contact hebben met sporters is een VOG verplicht. Iedere nieuwe vrijwilliger is verplicht een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen voordat hij of zij aan de werkzaamheden begint. De organisatie ondersteunt waar nodig bij de aanvraag van de VOG.

## 5.4 Introductie en begeleiding

Nieuwe vrijwilligers ontvangen een introductie waarin dit beleid wordt toegelicht. Indien van toepassing wordt begeleiding of toezicht geboden tijdens de eerste periode.

# 6. Vertrouwens(contact)persoon binnen de handboogsportvereniging

## 6.1 Aanstelling en onafhankelijkheid

De organisatie heeft een vertrouwens(contact)persoon aangesteld die onafhankelijk functioneert ten opzichte van bestuur en uitvoering.

## 6.2 Taken en verantwoordelijkheden

De vertrouwens(contact)persoon:

- Is aanspreekpunt voor meldingen en vragen over ongewenst gedrag;
- Biedt een luisterend oor en ondersteunt betrokkenen;
- Informeert over mogelijke vervolgstappen;
- Verwijst indien nodig door naar externe instanties;
- Gaat zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie.

## 6.3 Bereikbaarheid en vindbaarheid

De contactgegevens van de vertrouwens(contact)persoon zijn voor alle belanghebbenden eenvoudig te vinden, onder andere via de website van de organisatie.

<https://sagittariusemmen.nl/beleid-sociale-veiligheid/>

### Vertrouwens(contact)persoon:

Naam: Ancilla Hansen

E-mail: [ancillahansen@gmail.com](mailto:ancillahansen@gmail.com)

Telefoon: 0618486913 (na werktijd)



## **7. Meldprocedure binnen de vereniging**

### **7.1 Melden van ongewenst gedrag**

Iedere sporter, ouder, vrijwilliger of trainer die te maken krijgt met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag wordt aangemoedigd dit te melden. Dit kan bij:

- De vertrouwens(contact)persoon;
- Het bestuur (indien gewenst of noodzakelijk).

### **7.2 Afhandeling van meldingen**

Meldingen worden zorgvuldig, vertrouwelijk en serieus behandeld. Afhankelijk van de aard van de melding wordt samen met de melder gekeken naar passende vervolgstappen.

## **8. Preventie en bewustwording binnen de handboogsport**

De handboogsportvereniging zet zich actief in voor preventie door:

- Regelmatige aandacht voor dit beleid;
- Het bespreekbaar maken van sociale veiligheid;
- Het stimuleren van een open aanspreekcultuur.

## **9. Evaluatie en actualisatie**

Dit beleidsdocument wordt minimaal eens per twee jaar geëvalueerd en waar nodig aangepast. Wijzigingen worden gecommuniceerd aan alle betrokkenen.

## **10. Slotbepaling**

Door vaststelling en naleving van dit beleid voldoet de organisatie aan de gestelde criteria op het gebied van sociale veiligheid, gedragsregels, aannamebeleid en de aanwezigheid van een vertrouwens(contact)persoon.